

## **AREA 12 - Passaggio generazionale**

*06 dicembre 2013*

Dare continuità all'azienda può essere problematico, perché la situazione familiare non è chiara, all'interno dell'azienda sono presenti membri di diverse generazioni, non si è ancora fatta la scelta del leader del futuro, non è stato ancora deciso di preparare il passaggio generazionale, quando l'azienda è prossima ad entrare nella spirale perdite-debiti ed è ancora possibile intervenire per salvare il patrimonio e dare continuità all'azienda di famiglia.

La presenza in azienda di un TM che abbia competenze ed esperienze ha l'obiettivo di fare ponte tra le generazioni e gestire l'azienda verso la transizione manageriale, formando il successore designato e strutturando managerialmente l'impresa.

Per visionare i Curriculum Vitae dei Temporary Manager di competenza contattare [segreteria.generale@unioncamere-calabria.it](mailto:segreteria.generale@unioncamere-calabria.it)